

# ZGŁOSZENIE WOLNEGO MIEJSCA STAŻU

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
<p>1. Nazwa pracodawcy:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>2. Imię i nazwisko, telefon osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu</p> <p>.....</p> <p>3. Miejsce stawienia się kandydata .....</p>	<p>4. Siedziba (adres) pracodawcy:</p> <p>Ulica: .....</p> <p>Miejscowość: .....</p> <p>Gmina: .....</p> <p>kod pocztowy.....</p> <p>telefon, fax.....</p> <p>e-mail, strona www.....</p>		
<p>5. Numer statystyczny pracodawcy</p> <p><b>REGON:</b> .....</p> <p><b>NIP:</b> .....</p>	<p>6. Forma prawna prowadzonej działalności (jaka?):</p> <p>.....</p>	<p>7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD/EKD.....</p>	
<p>8. Liczba zatrudnionych pracowników:        -----</p>			
II. Informacje dotyczące miejsca stażu			
<p>9. Nazwa zawodu .....</p> <p>.....</p>	<p>11. Nazwa stanowiska</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>12. Liczba wnioskowanych miejsc stażu .....</p> <p>Deklaracja zatrudnienia.....</p>	
<p>10. Kod zawodu</p> <p>.....</p>	<p>.....</p>	<p><b>13. Liczba przyznanych miejsc stażu (wypełnia PUP) .....</b></p>	
<p>14. Miejsce (dokładny adres) świadczenia stażu .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>		<p>15. Zasięg upowszechniania oferty :</p> <p>1. Polska</p> <p>2. EU/EOG</p>	<p>16. Zmianowość</p> <p>1) jednozmianowa</p> <p>2) dwie zmiany</p> <p>3) trzy zmiany</p> <p>4) ruch ciągły</p> <p>5) inne</p> <p><b>Godziny pracy:</b> .....</p>
<p>17. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</p> <p>Wykształcenie: .....</p> <p>Kierunek/specjalność: .....</p> <p>Uprawnienia: .....</p> <p>Umiejętność: .....</p>		<p>18. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
III. Adnotacje urzędu pracy			
<p>19. Numer pracodawcy.....</p>	<p>20. Data przyjęcia zgłoszenia</p> <p>.....</p>	<p>21. Numer oferty: <b>Ofpr/09/</b></p> <p>22. Numer stanowiska: <b>StPr/09/</b></p>	<p>23. Sposób przyjęcia oferty:</p> <p>1) osobiście</p> <p>2) za pośrednictwem poczty</p>
<p>24. Data dezaktualizacji zgłoszenia</p> <p>.....</p>	<p>25. Data ważności oferty do:</p> <p>.....</p>	<p>26. Numer pracownika PUP</p> <p>.....</p>	
<p>26. Aktualizacja i ustalenia</p> <p>.....</p> <p><b>Pouczenie</b></p> <p>Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy od pracodawcy, który w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.</p> <p>Oferta nie narusza zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie dyskryminuje kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.</p> <p>.....</p>			

Pracodawca został poinformowany o prawach i obowiązkach wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2008r. (Dz.U.2008 Nr 69, poz.415 z późn. zm.)