



**I. Informacje dotyczące pracodawcy**

1. Nazwa pracodawcy: ..... .....		4. Siedziba (adres) pracodawcy:  Ulica: .....	
2. Imię i nazwisko, telefon osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu ..... .....		Miejscowość: .....	
3. Miejsce stawienia się kandydata .....		Gmina: .....	
5. Numer statystyczny pracodawcy <b>REGON:</b> .....		kod pocztowy.....	
<b>NIP:</b> .....		telefon, fax.....	
6. Forma prawna prowadzonej działalności (jaka?): .....		e-mail, strona www.....	
7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD/EKD.....		8. Liczba zatrudnionych pracowników:      -----	

**II. Informacje dotyczące miejsca stażu**

9. Nazwa zawodu .....	11. Nazwa stanowiska .....	12. Liczba wnioskowanych miejsc stażu .....	
10. Kod zawodu .....	.....	Deklaracja zatrudnienia.....	
14. Miejsce (dokładny adres) świadczenia stażu .....		<b>13. Liczba przyznanych miejsc stażu (wypełnia PUP) .....</b>	
.....		15. Zasięg upowszechniania oferty :  1. Polska 2. EU/EOG	16. Zmianowość 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne  Godziny pracy: .....
17. Wymagania – oczekiwania pracodawcy  Wykształcenie: .....		18. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy ..... ..... ..... .....	
Kierunek/specjalność: .....		.....	
Uprawnienia: .....		.....	
Umiejętność: .....		.....	

**III. Adnotacje urzędu pracy**

19. Numer pracodawcy.....	20. Data przyjęcia zgłoszenia .....	21. Numer oferty: <b>Ofpr/10/</b>	23. Sposób przyjęcia oferty:  1) osobiście 2) za pośrednictwem poczty
24. Data dezaktualizacji zgłoszenia .....	25. Data ważności oferty do: .....	22. Numer stanowiska: <b>StPr/10/</b>	
26. Aktualizacja i ustalenia .....		26. Numer pracownika PUP .....	

**Pouczenie**  
Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy od pracodawcy, który w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

Oferta nie narusza zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie dyskryminuje kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.