

# ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

Oferta zawierająca dane umożliwiające bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy  
 Oferta nie zawierająca danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy



I. Informacje dotyczące pracodawcy				
1. Nazwa pracodawcy ..... ..... 2. Imię i nazwisko, telefon osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów ..... ..... 3. Miejsce stawienia się..... .....	4. Siedziba (adres) pracodawcy ulica ..... miejscowość..... gmina..... kod pocztowy..... telefon, fax..... e-mail, strona www.....			
5. Numer statystyczny pracodawcy <b>REGON</b> ..... <b>NIP</b> .....	6. Forma prawna prowadzonej działalności (jaka?) : ..... .....			
7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD/EKD.....		8. Liczba zatrudnionych pracowników                    -----		
II. Informacje dotyczące miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej				
9. Nazwa zawodu..... ..... 10. Kod zawodu ..... .....	11. Nazwa stanowiska ..... .....	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia    ___ w tym dla osób niepełnosprawnych    ___	13. Zasięg upowszechniania oferty : 1. Polska 2.EU/EOG	
14. Miejsce (adres) wykonywania pracy..... .....	16. Dodatkowe informacje - zakwaterowanie - dowóz - inne	18. Rodzaj zatrudnienia 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) praca sezonowa 4) w niepełnym wymiarze czasu pracy 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) umowa na zastępstwo	19. Zmianowość 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne Godziny pracy .....	20. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej od .....
15. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto): .....	17. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, miesięczny, czasowy).....			
21. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Wykształcenie..... Kierunek/specjalność..... Uprawnienia..... Staż pracy ogółem...../na stanowisku..... Umiejętność..... Inne.....		22. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy ..... ..... ..... .....		
III. Adnotacje urzędu pracy				
23. Numer pracodawcy..... .....	25. Data przyjęcia oferty .....	25. Numer oferty <b>OfPr/10/</b> .....	30. Sposób przyjęcia oferty: 1) pisemnie 2) faksem 3) e-mail 4) telefonicznie 5) osobiście 6) strona internetowa	
26. Numer pracownika PUP.....	28. Data ważności oferty do: .....	29. Nr stanowiska <b>StPr/10/</b> .....		
27. Data dezaktualizacji oferty .....				
31. Aktualizacja i ustalenia: ..... .....				
<p><b>Pouczenie</b>                      Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy od pracodawcy, który w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.</p> <p>Oferta pracy nie narusza zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie dyskryminuje kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.</p> .....				