

.....
/pieczęć firmowa Pracodawcy/

Płock, dnia

Starosta Płocki
Powiatowy Urząd Pracy
w Płocku

.....
/data wpływu wniosku do PUP/

.....
/pozycja w rejestrze zgłoszeń/

W N I O S E K
O ORGANIZACJĘ PRAC INTERWENCYJNYCH

na zasadach określonych w ustawie z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. Nr 69 z 2008r, poz. 415 z późn. zm./ oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/.

I. Wnioskodawca

1. Nazwa i adres siedziby Pracodawcy.....

2. Osoba reprezentująca Pracodawcę.....

nr telefonu:

NIP....., **REGON**....., **PKD**.....

Nazwa banku i numer konta

Forma organizacyjno - prawna.....

Rodzaj i adres prowadzonej działalności.....

.....**data rozpoczęcia**.....

Forma opodatkowania**stopa podatku**.....

/podatek od osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą; podatek od osób prawnych;
ryczałt; karta podatkowa/

Stopa ubezpieczenia wypadkowego (ZUS).....

II Dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy:

1. Czy firma korzystała ze środków Funduszu Pracy w latach 2008-2010. Jeśli tak proszę podać:

Forma	Liczba miejsc	W jakim okresie	Liczba osób zatrudnionych po wygaśnięciu umowy	Wskaźnik efektywności (poz. 2/poz. 4)
Prace interwencyjne				
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy				
Szkolenia				
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy				
Staże				

Uwagi:.....

Przedstawiając informację o firmie wnioskujemy o skierowanie.....bezrobotnych w celu zatrudnienia (niepotrzebne skreślić):

A/ Rekrutacja pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji.*

B/ Rekrutacja pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji.*

*) opis grup w informacji o refundacji

od dnia..... do dnia..... w ramach prac interwencyjnych

**z kwotą refundacji wynagrodzeń na 1 zorganizowane miejsce pracy według wariantu refundacji:
 (należy podać numer wariantu z zaproponowanych w informacji o refundacji).**

Dane dotyczące organizowanych miejsc pracy:

L.p.	Nazwa stanowiska	Ilość miejsc pracy	Osoba proponowana do zatrudnienia *	Proponowane wynagrodzenie

* W przypadku posiadania kandydata proszę podać imię, nazwisko i PESEL

Miejsce świadczenia pracy.....

Wnioskując o organizację w/w miejsc pracy oświadczam, że:

- 1) zatrudnieni bezrobotni otrzymają wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułu ubezpieczeń społecznych i norm wewnątrz zakładowych przysługujące pracownikom zatrudnionym u Pracodawcy,
- 2) utrzymam zorganizowane.....miejsca pracy zatrudniając na nich skierowanych przez Urząd Pracy bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach umów o pracę zawartych na czas określony..... miesięcy/ lat**

- **
- minimalny okres w przypadku rekrutacji pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji wynosi 12 miesięcy;
 - minimalny okres w przypadku rekrutacji pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji wynosi 24 miesiące.

/do ww. okresów wlicza się okres trwania prac interwencyjnych/

- 3) nie zaliczam się do niżej wymienionych kategorii pracodawców:
 - partiami lub organizacjami politycznymi;
 - posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko-senatorskich;
 - organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy;
 - organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy;
 - urzędami naczelnymi i centralnymi organów administracji państwowej;
 - kościołami lub związkami wyznaniowymi, z wyłączeniem osób prawnych i jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.)
 - przedstawicielstwami państw obcych,
- 4) zachodzą /nie zachodzą * okoliczności powodujące konieczność dokonania notyfikacji wnioskowanej pomocy publicznej określone w § 13 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz.U. Nr 5 z 2009 r. poz. 25/.

*) niepotrzebne skreślić

Uprowadzony o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie (art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny – Dz.U. Nr 88 z 1997, poz.553 ze zmianami), tj.:

Art.233 § 1. Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

Oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Art. 233. § 2. Warunkiem odpowiedzialności jest, aby przyjmujący zeznanie, działając w zakresie swoich uprawnień, uprzedził zeznającego o odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznanie lub odebrał od niego przyrzeczenie.

PODPISY

.....
/podpis i pieczęć
głównego księgowego/

.....
/podpis i pieczęć osoby
reprezentującej Podmiot/

Załączniki:

1. Kopia dokumentu poświadczającego formę prawną istnienia firmy,
2. Kopia decyzji REGON,
3. Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu z podatkami,
4. Zaświadczenie z ZUS o nie zaleganiu w opłatach składek,
5. Zaświadczenie z ZUS o ilości osób zatrudnionych zgłoszonych do ubezpieczenia w okresie ostatnich 12 miesięcy z rozbiorem na poszczególne miesiące i o nie zaleganiu w opłatach składek,
6. Oświadczenie o spełnieniu warunków organizacji prac interwencyjnych określonych w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/- /druk w załączeniu do wniosku/,
7. Oświadczenie, o spełnieniu warunków odnoszących się do dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji, o którym mowa w §14 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/ /druk w załączeniu do wniosku/,
8. Oświadczenie o obowiązku zwrotu otrzymanej pomocy publicznej wynikającym z wcześniejszych decyzji Komisji /druk w załączeniu do wniosku/,
9. Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy publicznej na ratowanie lub restrukturyzację /druk w załączeniu do wniosku/,
10. Kalkulacja kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą publiczną na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji w rozumieniu § 14 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/ wraz z oświadczeniem o otrzymaniu bądź też nie pomocy publicznej w stosunku do ww. kosztów /druk w załączeniu do wniosku/,
11. Szczegółowe zestawienie ogólnego stanu zatrudnienia /druk w załączeniu do wniosku/,
12. Szczegółowe zestawienie stanu zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji /druk w załączeniu do wniosku/,
13. Szczegółowe zestawienie stanu zatrudnienia pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji /druk w załączeniu do wniosku/,
14. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie /druk w załączeniu do wniosku/,
15. Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy publicznej /druk w załączeniu do wniosku/,
16. Sprawozdania finansowe za okres 3 ostatnich lat obrotowych sporządzone zgodnie z przepisami o rachunkowości,

17. W przypadku ubiegania się o pomoc na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji w związku z art. 40 ust. 4 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 (Dz. Urz. UE L 214 z dnia 09.08.2008r.) do wniosku należy dołączyć kopie świadectw pracy pracowników zwolnionych w okresie ostatnich 12 miesięcy w stosunku, do których stanowisk wnioskowana jest refundacja, wraz z dokumentami potwierdzającymi z czyjej inicjatywy nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę,
18. Zgłoszenie wolnego miejsca zatrudnienia /druk w załączeniu do wniosku/.

Informacja o refundacji

W myśl § 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/ **prace interwencyjne nie mogą być organizowane u Pracodawców będących:**

- 1) partiami lub organizacjami politycznymi;
- 2) posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko-senatorskich;
- 3) organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy;
- 4) organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy;
- 5) urzędami naczelnymi i centralnych organów administracji państwowej;
- 6) kościołami lub związkami wyznaniowymi, z wyłączeniem osób prawnych i jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.)
- 7) przedstawicielstwami państw obcych.

Warianty refundacji

Wariant I. /Art.51, ust.1/

Starosta za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy zwraca **Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. Nr 69 z 2008r., poz. 415 z późn. zm./** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych **w wysokości 550,00 zł**, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72, ust. 1 w/w ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca **składki na ubezpieczenie społeczne (oznacza to składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe finansowane z własnych środków płatnika tych składek) od refundowanego wynagrodzenia.**

Wariant II. /Art.56, ust.1/

Starosta za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy może dokonać z Funduszu Pracy przez okres **do 12 miesięcy** zwrotu poniesionych przez Pracodawcę **z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, o którym mowa w art. 49 pkt 1, 2, 6 i 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. Nr 69 z 2008r., poz. 415 z późn. zm./** kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne **w wysokości 550,00 zł** nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72, ust. 1 w/w ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca **i składki na ubezpieczenie społeczne (oznacza to składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe finansowane z własnych środków płatnika tych składek) od refundowanego wynagrodzenia.**

Beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30.04.2004r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej / Dz. U. Nr 59 z 2007r., poz. 404 z późn. zm./ jest podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa i rybołówstwa bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.

OSOBY BEZROBOTNE UPRAWNIONE DO UDZIAŁU W PROGRAMIE

PRAC INTERWENCYJNYCH

- I. Do programu prac interwencyjnych mogą być kierowane osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. Nr 69 z 2008r., poz. 415 z późn. zm./tj.:
- 1) **bezrobotnych do 25 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia),
 - 2) **bezrobotnych długotrwale** (oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych) **albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,**
 - 3) **bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia),
 - 4) **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych** (oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu), **bez doświadczenia zawodowego** (oznacza to bezrobotnego, który wykonywał zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez łączny okres poniżej 6 miesięcy), **lub bez wykształcenia średniego,**
 - 5) **bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,**
 - 6) **bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,**
 - 7) **bezrobotnych niepełnosprawnych.**
- II. Ponadto osoba bezrobotna kierowana do programu prac interwencyjnych musi spełniać jednocześnie jeden z warunków określonych w § 10 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/ tj.:
- 1) **osoba znajdującą się w szczególnie niekorzystnej sytuacji w rozumieniu art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 (Dz. Urz. UE L 214 z dnia 09.08.2008r.) tj.:**
 - a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy; lub
 - b) nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego (ISCED 3); lub
 - c) jest w wieku ponad 50 lat; lub
 - d) jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub
 - e) pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25% większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość; lub
 - f) jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.
 - 2) **osoba znajdującą się w bardzo niekorzystnej sytuacji w rozumieniu art. 2 pkt 19 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 (Dz. Urz. UE L 214 z dnia 09.08.2008r.)tj.:**
 - a) osoba, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

W myśl § 9 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/ pomoc, o której mowa w tym rozporządzeniu, jest pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych:

- A. na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji
- B. na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji

określoną w rozdziale I, art. 40 oraz rozdziale III rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 (Dz. Urz. UE L 214 z dnia 09.08.2008r.) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

A. pomoc na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji:

I. Utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto:

1. ogólnej liczby pracowników u danego Pracodawcy oraz
2. liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

Spełnienie warunku o którym mowa w pkt 1., nie jest wymagane w przypadkach określonych w art. 40 ust. 4 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 (Dz. Urz. UE L 214 z dnia 09.08.2008r.) tj.: w przypadku gdy rekrutacja **takich pracowników tj. znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji** nie powoduje wzrostu netto liczby pracowników w danym przedsiębiorstwie w porównaniu ze średnią za poprzednie 12 miesięcy, powodem zwolnienia zapełnionego w ten sposób etatu lub etatów ma być dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu.

II. Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 12 miesięcy, a Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. W przypadku niedotrzymania ww. warunków przedsiębiorca zwraca otrzymaną refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania starosty. Zwrot następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazane warunki nie zostały spełnione. Ponadto Pracodawca zobowiązany jest wykazać co miesiąc przez czas trwania umowy z PUP liczbę pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej lub bardzo niekorzystnej sytuacji zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

III. Pracodawca zamierzający uzyskać pomoc publiczną przedstawia organowi udzielającemu pomocy szczegółową dokumentację kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.

Kosztami kwalifikującymi się do objęcia pomocą w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji są ponoszone przez Pracodawcę koszty płac nowych pracowników (zatrudnionych w ramach organizowanych prac interwencyjnych), na które składają się:

1. wynagrodzenia brutto oraz
 2. opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.
- za okres 12 miesięcy od dnia zatrudnienia.

IV. Maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji nie może przekroczyć 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, o których mowa w pkt. III.

V. Spełnienie ogólnych warunków dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej przedstawionych w części UWAGA niniejszej informacji o warunkach refundacji.

B. pomoc na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji:

I. Utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto:

1. ogólnej liczby pracowników u danego Pracodawcy oraz
2. liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

Spełnienie warunku o którym mowa w pkt 1., nie jest wymagane w przypadkach określonych w art. 40 ust. 4 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 (Dz. Urz. UE L 214 z dnia 09.08.2008r.) tj.: w przypadku gdy rekrutacja **takich pracowników tj. znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji** nie powoduje wzrostu netto liczby pracowników w danym przedsiębiorstwie

w porównaniu ze średnią za poprzednie 12 miesięcy, powodem zwolnienia zapełnionego w ten sposób etatu lub etatów ma być dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu.

- II. Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji jest uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres 24 miesięcy, a Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. W przypadku niedotrzymania ww. warunków przedsiębiorca zwraca otrzymaną refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania starosty. Zwrot następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazane warunki nie zostały spełnione.
Ponadto Pracodawca zobowiązany jest wykazać co miesiąc przez czas trwania umowy z PUP liczbę pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej lub bardzo niekorzystnej sytuacji zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.
- III. Pracodawca zamierzający uzyskać pomoc publiczną przedstawia organowi udzielającemu pomocy szczegółową dokumentację kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą.
Kosztami kwalifikującymi się do objęcia pomocą w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji są ponoszone przez Pracodawcę koszty płac nowych pracowników (zatrudnionych w ramach organizowanych prac interwencyjnych), na które składają się:
1. wynagrodzenia brutto oraz
 2. opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.
za okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia.
- IV. Maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji nie może przekroczyć 50% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, o których mowa w pkt. III.
- V. Spełnienie ogólnych warunków dopuszczalności udzielenia pomocy publicznej przedstawionych w części **UWAGA** niniejszej informacji o warunkach refundacji.

UWAGA

OGÓLNE WARUNKI DOPUSZCZALNOŚCI UDZIELENIA POMOCY PUBLICZNEJ OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU KOMISJI (WE) Nr 800/2008 (Dz. Urz. UE L 214 z dnia 09.08.2008r.)

W przypadku gdy kwota udzielonej pomocy, na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne /Dz. U. Nr 5 z 2009r., poz. 25/ w jednym roku dla jednego przedsiębiorstwa przekroczy kwotę 5 mln euro, jest konieczne dokonanie indywidualnej notyfikacji planu udzielenia pomocy. Powyższych zasad dotyczących dopuszczalności udzielenia pomocy zarówno na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji nie stosuje się do:

1. Pomocy przyznawanej na działalność związaną z wywozem, tj. pomocy bezpośrednio związanej z ilością wywożonych produktów, z tworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub z innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności wywozowej,
2. Pomocy uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej w stosunku do towarów sprowadzonych z zagranicy,
3. Pomocy wspierającej produkcję podstawową produktów rolnych w jakim ta kategoria pomocy jest objęta rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1857/2006,
4. Pomocy wspierającej przetwarzanie i wprowadzanie do obrotu produktów rolnych w następujących przypadkach:
 - kiedy wysokość pomocy ustalana jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez przedsiębiorstwa objęte pomocą, lub

- kiedy przyznanie pomocy zależy od faktu jej przekazania w części lub w całości producentom surowców;
5. Pomocy wspierającej działalność w sektorze węglowym, z wyjątkiem pomocy szkoleniowej, pomocy na działalność badawczą, rozwojową i innowacyjną oraz pomocy na ochronę środowiska,
 6. Pomocy regionalnej wspierającej działalność w sektorze hutnictwa żelaza i stali;
 7. Pomocy regionalnej wspierającej działalność w sektorze budownictwa okrętowego;
 8. Pomocy regionalnej wspierającej działalność w sektorze włókien syntetycznych;
 9. Pomocy indywidualnej na rzecz przedsiębiorstwa, na którym ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem;
 10. Pomocy dla zagrożonych przedsiębiorstw.

Wypełnia Powiatowy Urząd Pracy

1. PUP posiada /nie posiada/ w ewidencji bezrobotnych posiadających kwalifikacje określone we wniosku Pracodawcy.

Dodatkowe uwagi

.....

2. PUP posiada /nie posiada/ ofert pracy stałej w niżej wymienionych zawodach:

.....

.....

3. Uwagi dotyczące kandydata

.....

.....
/data/

.....
/podpis sporządzającego/

Decyzja Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku wyraża /nie wyraża /zgodę na podpisanie umowy o skierowanie bezrobotnych: w ramach rekrutacji pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji/w ramach rekrutacji pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji.

Dodatkowe uwagi:

.....

.....
/data/

.....
/podpis i pieczęć Dyrektora PUP/